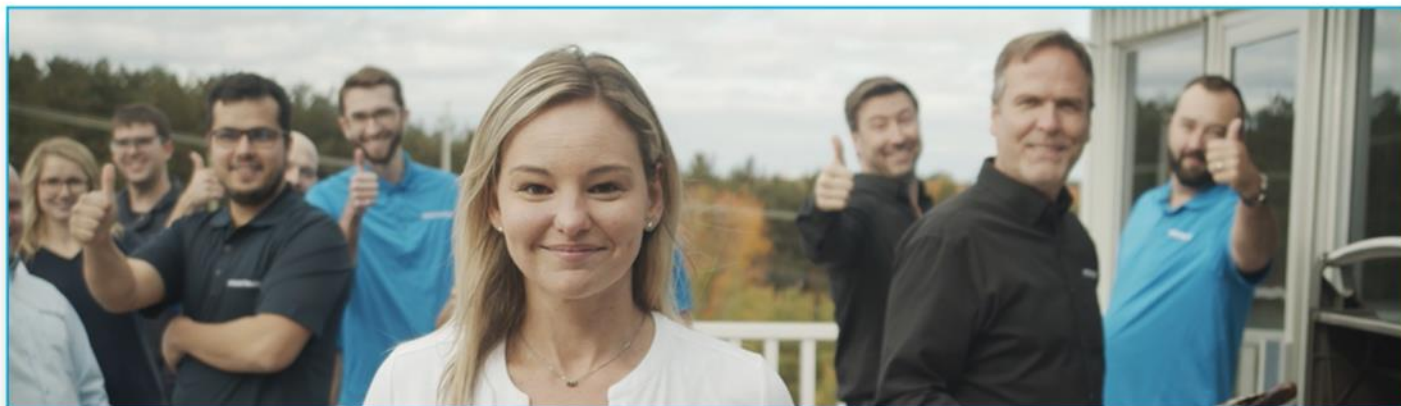


# FRONTMATEC



## GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES

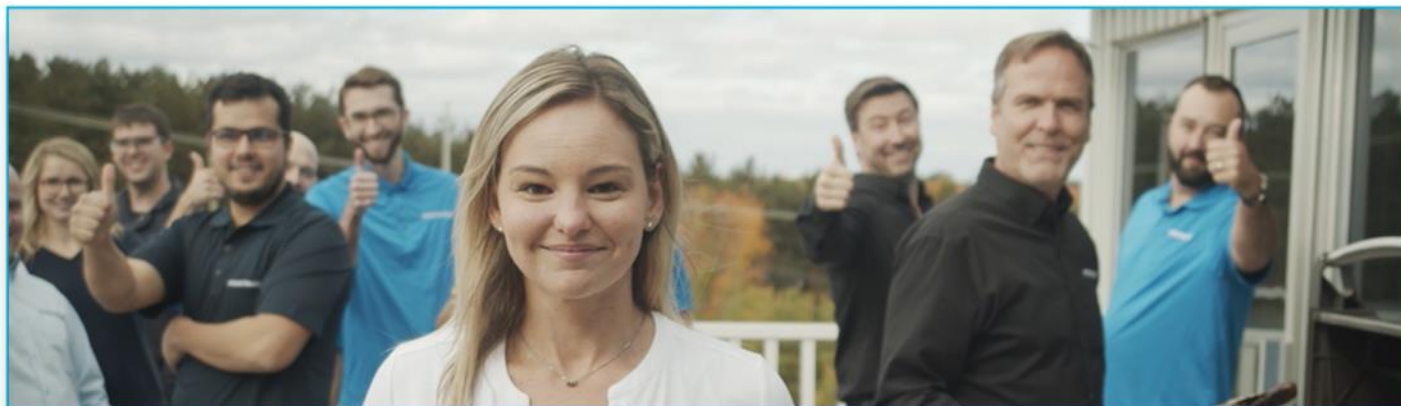
### Le poste

Le titulaire du poste doit analyser, développer, mettre en œuvre et suivre des actions visant l'atteinte des objectifs stratégiques au niveau des ressources humaines.

### Quelques responsabilités

- Participer à la gestion stratégique de l'entreprise par l'établissement d'objectifs stratégiques globaux et détaillés pour ses départements
- Superviser, organiser, diriger et suivre l'ensemble des activités relatives au département des ressources humaines
- Bâtir et entretenir de bonnes relations autant avec les intervenants internes qu'externes afin de faire la promotion de la valeur ajoutée RH
- Conseiller et offrir un soutien à l'équipe de gestion et au personnel, quant à l'interprétation et la mise en place de bonnes pratiques RH
- Effectuer, de façon mensuelle, la gestion des indicateurs de performance et s'assurer que son équipe prend les actions nécessaires lors de déviations
- Superviser et évaluer les employés sous sa charge ainsi qu'assurer leur développement
- Transmettre la culture, les objectifs et la philosophie de l'entreprise au sein des départements
- Travailler à l'amélioration des structures, méthodes et processus
- Être en charge de l'aspect rémunération (structure salariale, augmentation annuelle, etc.)
- Effectuer, annuellement, le budget pour son département (salaires, formation, activités, etc.)

# FRONTMATEC



## Les requis pour le poste

- Posséder un diplôme de niveau universitaire dans le domaine des ressources humaines
- Posséder 8-10 d'expérience en ressources humaines comme généraliste en milieu manufacturier
- Posséder de l'expérience en gestion dans un milieu syndiqué
- Excellent niveau d'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Maîtriser la suite Office (Word, Excel, Power point)
- Connaissance générale des lois et normes du travail
- Capacité d'influencer et de développer une relation de confiance à tous les niveaux de gestion
- Agir à titre d'ambassadeur Frontmateg

## Nous offrons

- Un salaire selon l'expérience;
- Assurance collective, modulable;
- Régime de retraite;
- Un programme de télémédecine pour l'employé et sa famille;
- Un programme d'aide aux employés et leur famille;
- Des activités sociales et sportives;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Une salle d'entraînement sur place gratuite;
- Des formations à l'interne;
- Et bien plus !

## Pour postuler

Cela vous ressemble? N'hésitez donc pas à nous contacter ou à nous faire parvenir votre curriculum vitae au [ca.job@frontmateg.com](mailto:ca.job@frontmateg.com) . Il nous fera alors plaisir d'étudier votre candidature.